

# 経営者と働きたい人、集合

**IR**robotics 2026年卒 会社説明資料



<https://ir-robotics.co.jp/>

大企業の歯車にはなりたくない。

ビジネスパーソンとしての市場価値を高めたい。

そもそも市場価値って、どうしたら高められる？

仕事を通して、大きく成長すればいいのかな。

それなら、思い切って自分の可能性を試せばいいんじゃないか。

IR Roboticsって、ちょっと面白そうかも。

本気で

自己成長したい人へ。

- 1 会社概要** 企業理念・ビジョン・5つのVALUE
- 2 事業部について** 成長企業支援事業部 | コンサルティング事業部・人材紹介事業部
- 3 働く環境について** オフィス・福利厚生
- 4 社員の日** 実際の仕事内容
- 5 募集要項** 求める人物像・Q&A

# 会社について



気づけば、20代の原体験が  
今のビジネスにつながっています

## 代表メッセージ

サッカーに全てを注いだ学生時代。本気でプロを目指して継続してきたが、自分の実力では将来このままサッカーを続けていく事は難しいと感じていた。その頃、経営学部の優秀な先輩たちに勧められて読み始めた日経新聞から、ビジネスの世界に興味を持つようになったことでサッカー選手という夢を諦め、ビジネスの世界で勝負しようと決意した。

あれから20年以上、サッカーを辞めたからには何としてもビジネスの世界でのし上がろうと、寝食を忘れて必死に仕事に没頭。大学卒業後、2007年にイシン株式会社の取締役を勤めて2011年に代表取締役に就任。2015年の退任までに、5,000人超のベンチャー経営者の方々と接点を持ち、高いレベルの経験と実績を積んだことで、徐々にクライアントである経営者の方々から認められるようになり、同世代との給料の差も気がつけば大きく開いていた。

成長意欲の高い経営者とビジネスをすることで、社員も成長できることを確信している。

本気で成長したいと思っている人は、我が社ほど最高の環境はない。

さあ、共に成長しよう。

**IR**robotics 代表取締役

金成 柱

Next IPO Club  
by IRrobotics



- 会社名           株式会社IR Robotics
  
- 株主             株式会社ベクトル（東証プライム6058）  
株式会社ミンカブ・ジ・インフォノイド（東証グロース4436）
  
- 設立             2013年11月30日（2月決算）
  
- 所在地           本社  
東京都千代田区麹町5-3-23 WeWork 日テレ四谷ビル

撮影スタジオ  
東京都千代田区平河町1-4-14 VORT麹町II B1F 他
  
- 社員数           53名 ※2025年1月時点

## 企業理念

*philosophy*

成長企業がより成長するための支援を通じ、  
ともに成長し、  
日本経済の発展に貢献する

## ビジョン

*vision*

成長企業がより成長するための  
ビジネスプラットフォームになる

日本経済は過去30年間低迷が続いています。  
しかし、そのような厳しい環境においても  
成長を目指している企業や経営者は確実に存在しています。

私たちが考える「成長企業」とは、  
上場企業、上場準備中企業、将来の上場を考えている企業のうち  
自社の企業価値向上に積極的に取り組む全ての企業のこと。

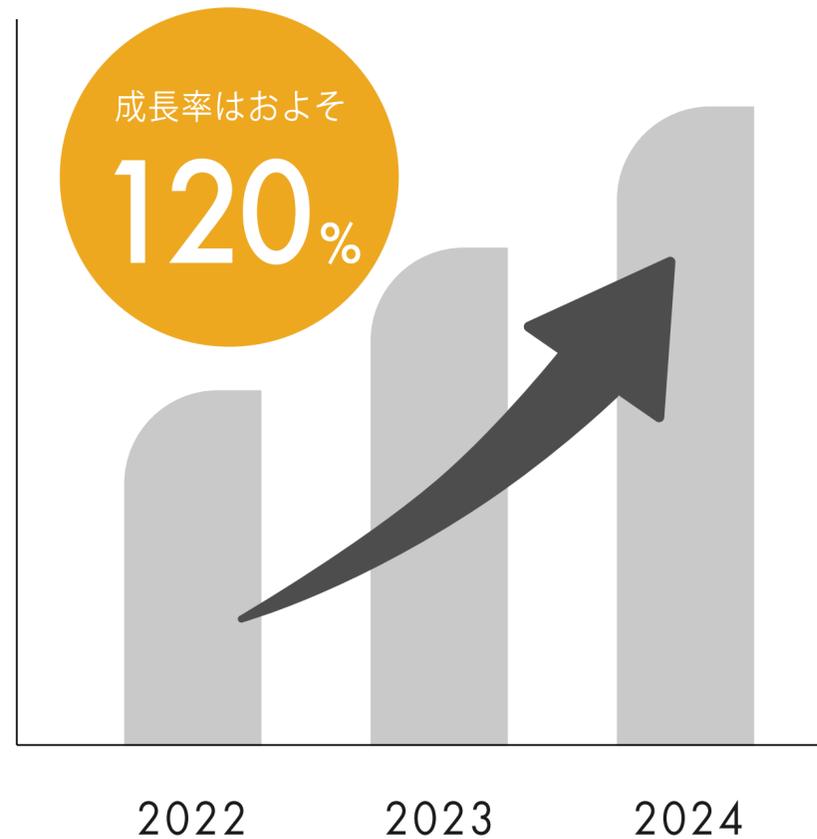
IR Roboticsは、成長企業への支援はもちろん  
それを通じて日本経済全体の発展に貢献したいと考えています。

## グラフでみる

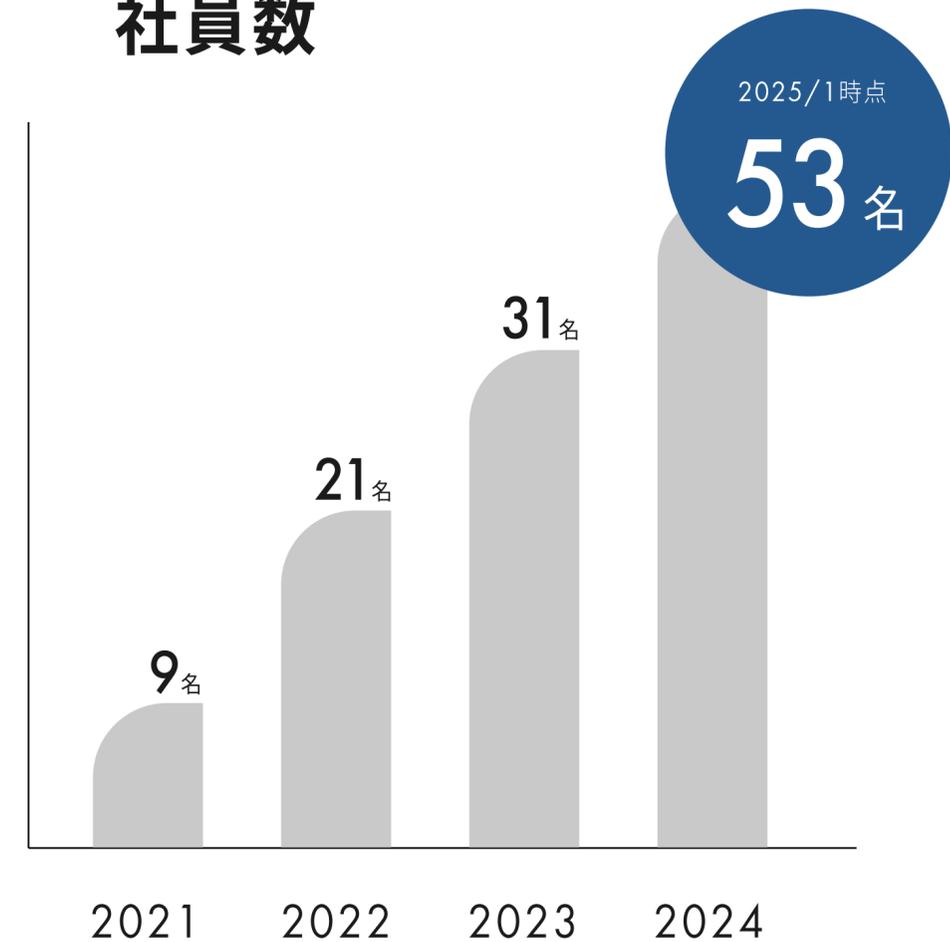
# IR Robotics

売上高・社員数ともに、毎年急成長を続けています。2026年のご入社時には、さらにパワーアップしたIR Roboticsが、皆さんをお迎えします。

### 売上



### 社員数



# 5つのVALUE

1. Professional お客様よりも圧倒的にその分野での**専門性**を高める。
2. Personality **人間性**を磨く努力を怠らない。その先には良い人生が待っている。
3. Hospitality 常に相手の半歩先に行く「**気遣いの精神**」を忘れない。
4. Intelligence **良質なインプット**を怠らず、自分をアップデートし続ける。
5. Teamwork 「**お互い様精神**」で、互いに知恵を出し合い、助け合う。

# 事業部について



# 組織図

私たちは成長企業をより成長させるために「成長企業支援事業部」というチームのもと、事業を展開しています。

## 成長企業支援 (事業本部)

### コンサルティング事業部

株式投資メディア×IRコンサルティング

経営者向け勉強会×成長支援コンサルティング

### 人材紹介事業部

ハイクラス人材紹介×採用ブランディング

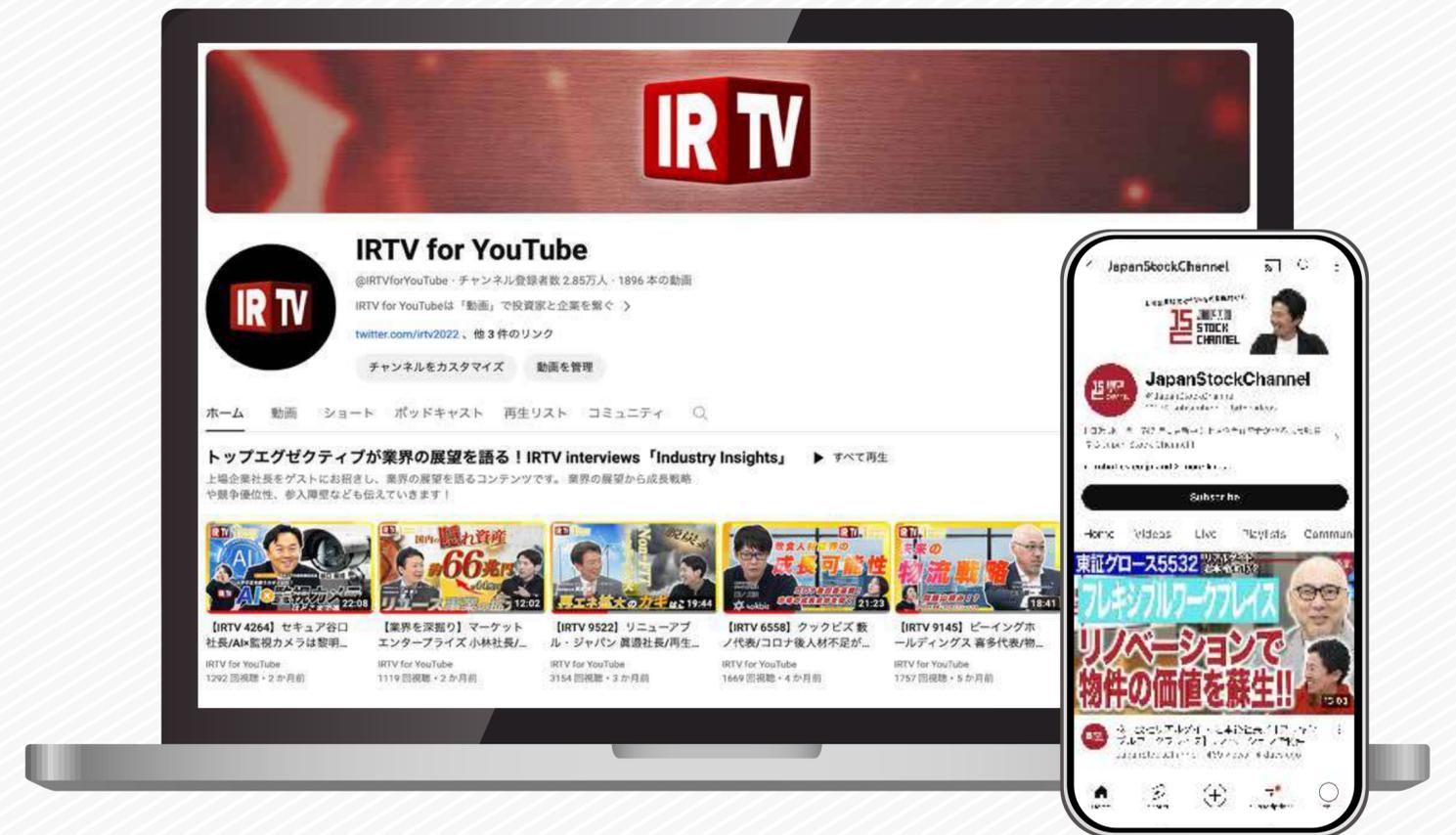
# 株式投資メディア × IRコンサルティング

上場企業の成長には、投資家への情報発信「IR活動」が欠かせません。

私たちは、IR戦略の立案サポートから

「動画」での情報発信までトータルで支援しています。

むずかしい企業の強みを、もっと分かりやすく、もっと伝わるカタチに。



# 仕事の内容

株式投資メディア×IRコンサルティングでは5つのチームに分かれて、お客様のIRにおける課題を動画で解決するサポートしています。

## メディアグロース

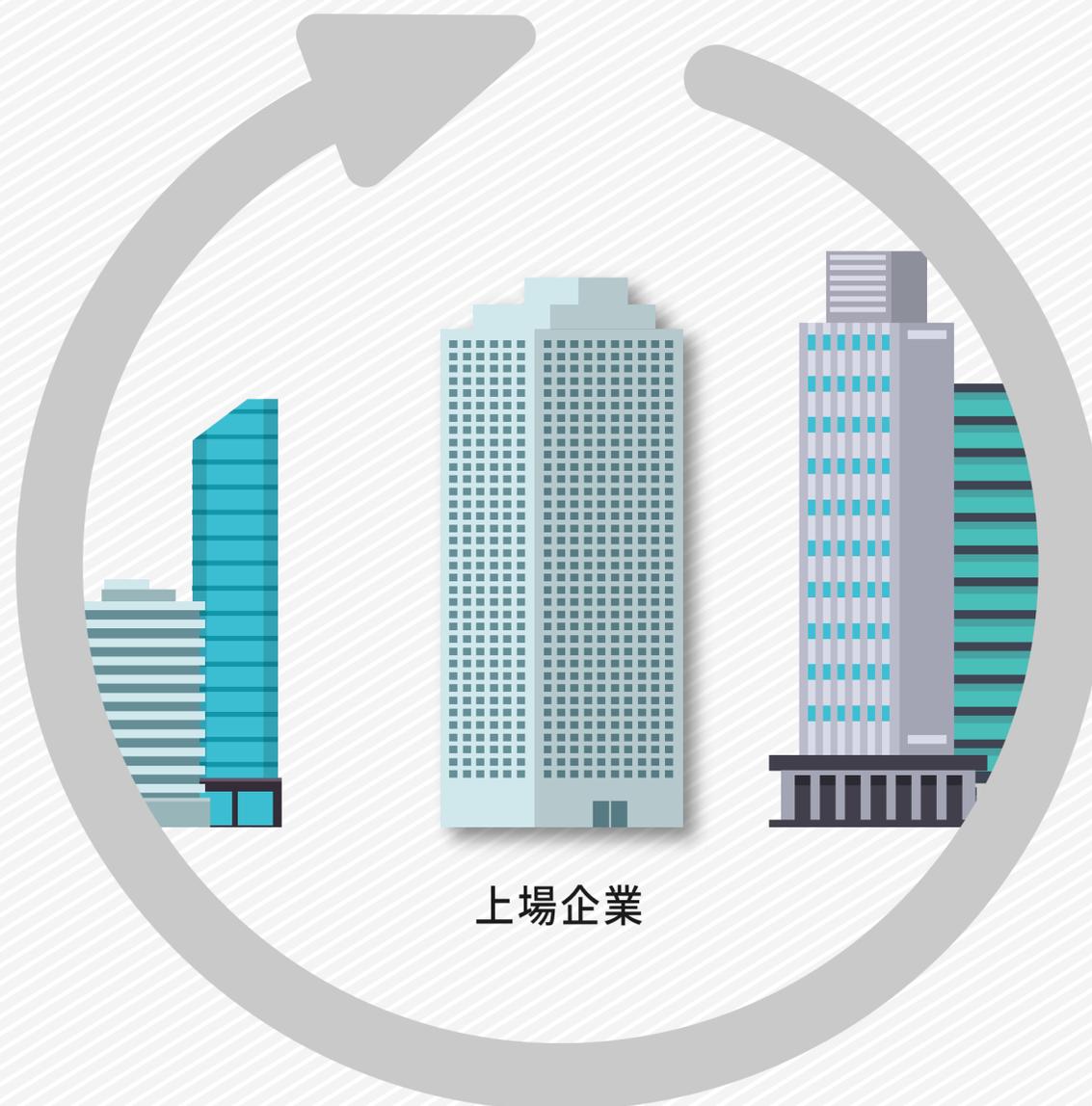
自社メディアIRTVを成長させるための施策を考案・実行する役割。視聴率や再生回数の分析、コンテンツ戦略の更新などを行います。

## 事業推進

カスタマーサクセスとカスタマーサポートに分かれお客様との良好な関係を構築する役割。その仕事は動画公開までのサポート、契約プランのアップグレードの提案、解約率の低減など、多岐に渡ります。

## 制作

無事契約いただいたお客様の決算説明動画などを撮影、編集します。メディアグロースと協力して新しいコンテンツの企画・開発を行うことも。



## マーケティング

市場分析や広告宣伝活動を通してリード(潜在顧客)を発掘する役割。ウェブサイトの構築、メルマガの配信などを通じてIRTVが売れる仕組みを作ります。

## 営業

契約見込みのあるリードに対して主にオンラインで商談を行います。対峙する相手はIR担当者や経営者。コミュニケーション能力はもちろん、相手のニーズを汲み取るヒアリング・分析能力が求められます。

# 経営者向け勉強会 × 成長支援コンサルティング

さらなる事業拡大のために上場を目指す企業は多くありますが、その準備は想像以上に複雑で、専門的な知識も必要です。

私たちは、「上場前後の成長戦略を学びたい」という経営者を対象に上場企業・上場準備中企業の会員制コミュニティを運営。実践的なノウハウとつながりを支援しています。



# 仕事の内容

各コミュニティへ入会を提案する営業と、コミュニティごとに開催するイベント運営を行う事務局に分かれています。

**上場企業倶楽部**  
by IRrobotics

**Next IPO Club**  
by IRrobotics

事業成長を志す経営者のための学びと繋がり  
のコミュニティ  
**Next IPO Club**  
インキュベーションサロン  
Since 2021 by IRrobotics

**M&Aスタディクラブ**

## 営業

上場企業や上場準備中企業の経営者層にアポイントを取り、各コミュニティへの入会を提案します。いかに接点を持つかは、自分の創意工夫次第。メッセージャー、テレアポ、イベントでの名刺交換など、それぞれが得意なやり方で自由に行う営業スタイルです。メンバー獲得の他にも自社主催の立食パーティーやゴルフコンペ・上場の勉強会セミナーなど様々な企画に携わり、経営者の方々とコミュニケーションを取る機会も多く、自己成長も目指せる環境です。

## 事務局

入会後のメンバーをサポートし、顧客満足度を向上させる役割。年間100回以上のイベントを企画運営していて、その規模は100名以上になる時も。参加者に対してイベントへの参加促進や出席の把握を行うため、会員とのこまめな連絡を取ることが主な業務です。その他にも契約関連業務や資料作成。視野の広さと細やかな気遣いが求められるポジションです。

# ハイクラス人材紹介 × 採用ブランディング

成長企業の経営者の最大の悩みは、  
優秀な人材の確保と言っても過言ではありません。

人材紹介事業部では、  
経営の中枢を担う優秀なCxO人材をマッチングさせる  
両面型人材紹介サービスを提供しています。



CxO人材への転職なら

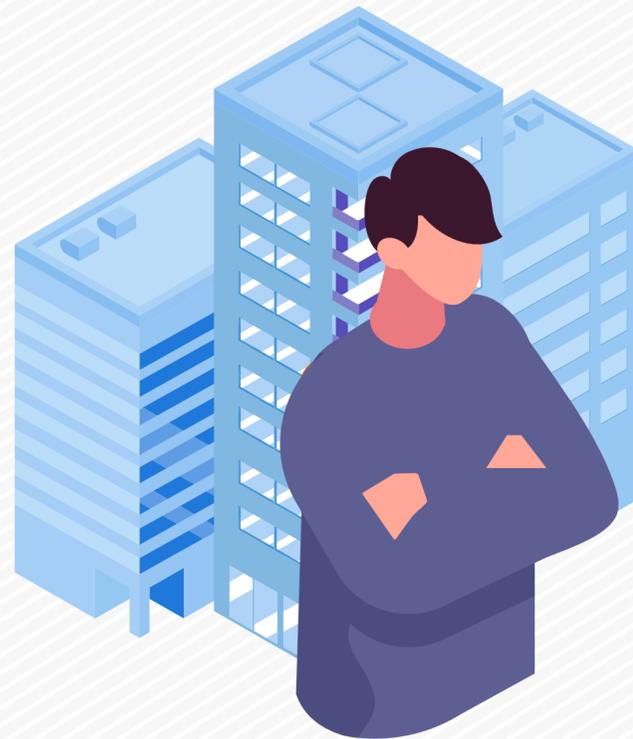
**CxO人材バンク**

# 仕事の内容

人材紹介事業部は、スカウトなどで求職者を集めるマーケティングと、成長企業と優秀なCxO人材がマッチングするようにサポートするコンサルタントが協力してサービスを提供しています。

## コンサルタント

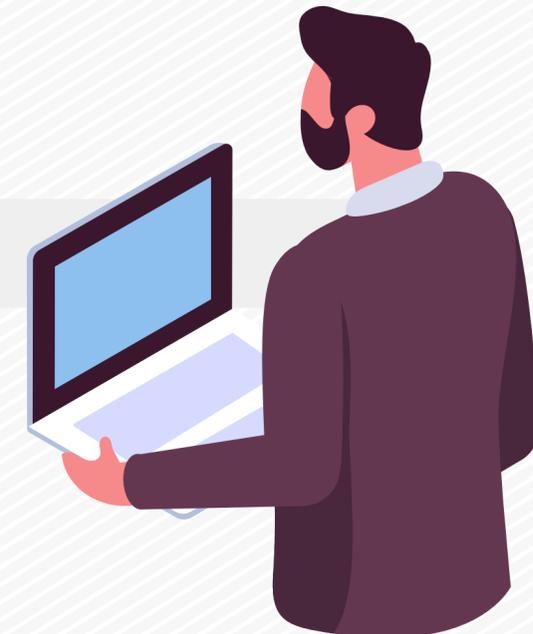
クライアント企業経営幹部と経営課題の共有をすることで、組織×人材の観点からの課題解決のサポートをします。また求職者からも丁寧なヒアリングを行い、双方のマッチングを図ります。



成長企業

## マーケティング

ミドル・ハイクラスにターゲットを絞り、主にヘッドハンティングやスカウトから、転職を希望している優秀なCxO候補者を発掘します。



求職者

A modern living room with a blue sofa, wooden coffee table, and large windows. The room is decorated with a yellow pillow, a white lamp, and a framed picture. The text "働く環境について" is overlaid on the image.

働く環境について

# オフィス

私たちは、社員一人一人が長く働きやすい環境づくりを目指しています。2025年3月にオフィスを移転。全社員が一つの部屋に集まる執務室をはじめとして、コーヒーやカフェラテなどを無料で飲むことができるオープンスペース、カジュアルに打ち合わせができるソファなどが完備されていて、自分に合った場所で働くことができます。他にも、IR Roboticsメンバーの特徴でもある「学ぶことが好き」な人のために、代表や事業部長らが薦める本を自由に借りて読むことができる本棚もあります。近くには美味しいランチスポットやお弁当屋さんも充実。食べることが大好きな社員たちが着々とお店を開拓しているので、ぜひオススメを聞いてみてください。そしてよく驚かれるのがビール飲み放題サービス。夕方の決まった時間になってビールサーバーが解放されると、冷えたグラスで乾杯する人がちらほら... 飲みながら残った仕事を片付けるもよし、皆でワイワイ飲み始めるもよし。心地よく自由に働きたい、そんな人に最適な環境です。



# 産休育休を取得してみてもいい

IR Roboticsで産休育休の取得実績がある二人に、当時の大変だったことや現在の働き方についてインタビューしました。

仕事と家庭の両立は大変ですが、  
会社がサポートしてくれるので安心です

今回は、産休育休の取得経験があるお二人に話を伺います。**取得前に不安はありましたか？**

齋藤

つわりで電車通勤が辛かった時かな。イベント運営の部署でしたが可能な限り在宅勤務にさせてもらえたのがとてもありがたかったですね。

堀合

分かります。私はPCのスクロールで気持ち悪くなったりして、辛い時は、母性健康休暇を活用して通院していました。

体調が第一ですよ。実はお二人がきっかけで当社は「半休制度」をもっと使いやすく整備したんです。どんな状況でも、フレキシブルに働いてもらえたらいいなと。

齋藤

すごく助かる！特にフレックス制は子どもが熱を出した日に有給を使わず迎えに行けるので助かっています。

その言葉が聞けて何よりです。**産休取得前後で仕事は変わりましたか？**

齋藤

体制の変化で部署名は変わりましたが、仕事内容は変わっていません。変化したことと言えばマルチタスクが得意になったかも。育児と家事を同時にこなすことで自然と身に付いたスキルが、直接仕事に生きています。

堀合

私も大きくは変えていないです。復帰前に面談があって今後のキャリア志向を、会社が聞いてくれました。子どもができるまで生活スタイルも変化するので相談できるのは良かった。

代表の方針としても、そこは手厚くサポートする会社でありたいと。ライフステージの変化に応じて、柔軟な働き方を推進しています。

**復帰後はどのように働いていますか？**

堀合

フルタイムで転職希望者のスカウトを。求職者との面談が、お迎えの時間と被った日は、フレックスで15時頃に帰宅。先にお迎えを済ませてからオンラインで面談をしています。

齋藤

フレックスとリモートの二刀流！私も家族との時間はバッチリ取れていますよ。

**入社を考えている学生の皆さんに一言！**

齋藤

今は男女問わず育休を取得する人が増えているので、サポート体制は会社選びのポイントになると思います。我が部長も第二子が誕生した時にパパ育休を取得していましたよ。

堀合

うちは社員の理解がとても深い。長く働くことを考えても安心できる環境だと思います。何かあれば私たちが頼ってください！(笑)

**お二人ともありがとうございます！**

齋藤&堀合 ありがとうございます！

interviewer

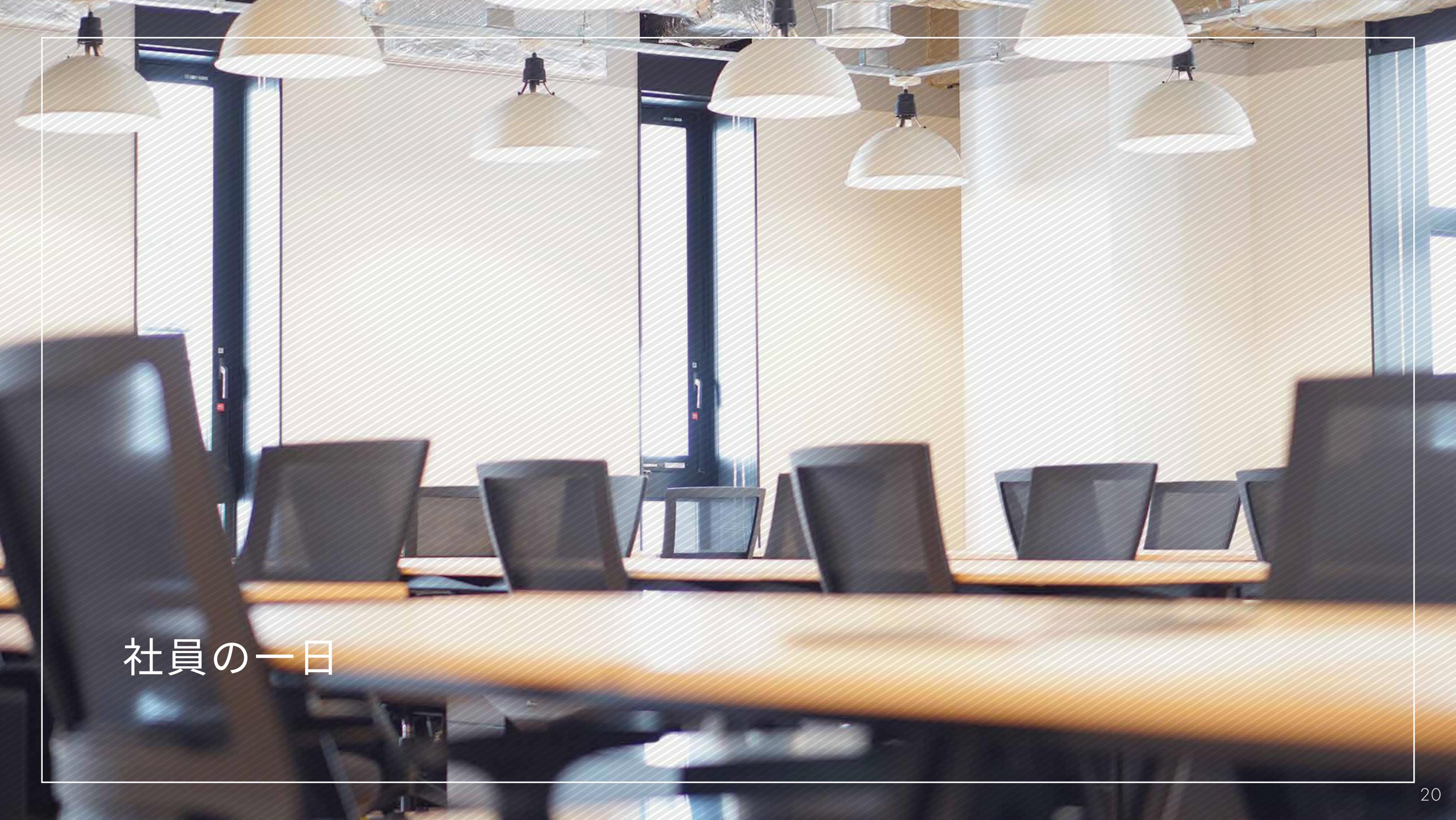


左: 堀合京香

2023年に取得。復帰後も人材紹介事業部にてマーケティングを担当。フルタイムで勤務しながら、フレックス制度や在宅勤務を活用した柔軟な働き方で活躍中。

右: 齋藤みさき

2021年~2022年にかけて取得。復帰後は異動し、コンサルティング事業部の事業推進を担当。2024年4月にはリーダーに昇格し、現在フルタイムで勤務している。19



# 社員的一天

## schedule

- 9:30 出社
- 10:00 デスクワーク  
次なる成長企業を探して求人メディアをチェックします。
- 11:30 同期と韓国料理屋でランチ
- 12:30 商談の準備
- 13:00 新規商談①（オンライン）  
年商2億円（社員20人）の社長へ提案。
- 15:00 新規商談②（オンライン）  
年商5億円（社員60人）の社長へ提案。  
その場で成約！すぐに管理部と事務局へ報告します。
- 16:00 デスクワーク
- 18:30 退社
- 19:00 友人と中野のスペインバルで飲み会
- 21:00 2軒目はお気に入りのショットバーへ
- 23:00 ほろ酔いで帰宅

「経営者に悩み相談をされる  
そんな貴重な経験はこの会社ならではのと思っています」

コンサルティング事業部 セールスリーダー

小島 颯太 (26) 2022年4月16日入社

#山梨生まれ東京育ち #法政大学経営学部 #大学ラグロス部 #ポーカー

## schedule

9:00

出社

イベントの準備がある日は少し早めにオフィスへ。

10:00

社内ミーティング

本日のイベントについて、最終確認を行います。

11:00

IRTV内の番組「IPO VOICE」撮影の準備

企業の開示資料を確認しながら台本を作成。MC業は大変でも楽しい！

13:00

夜は立食なので軽めのランチ

16:00

会場に到着

流れを確認したりプレゼンの練習をしたり...直前まで入念な準備を。

18:00

イベント開始

参加者は最近上場した企業の経営者。1件でも多くの受注を目指して各コミュニティへの入会をご案内します。

21:00

イベント終了&社員で打ち上げ

無事大きなトラブルもなくイベント終了！そのまま会場の食事や飲み物で軽く打ち上げして終業。お疲れ様でした！

！とにかくやってみることが大事  
チャンスがあれば積極的に手を挙げます

コンサルティング事業部 セールスリーダー

菊池 すみれ (27) 2021年11月1日入社

#生まれも育ちも仙台 #生徒会長 #吹奏楽部長 #MC上手 #ネイル

## schedule

9:30

出社

ウェブサイト制作業者などからのメールをチェックします。

11:00

メルマガ作成

週2回配信しているメルマガを作成します。

13:00

同僚と高タンパク質ランチ

普段から筋トレをしているのでタンパク質を補給できるお店を探索中...  
この日はオフィス近くの親子丼屋さんを開拓しました。

14:00

ウェブサイト業者とミーティング

ページのデザインや構成などを1から考えて形にするのは一筋縄では  
いかないこともありますが、とてもやりがいがあります。

17:00

制作部とブランド戦略会議

18:00

営業との振り返りミーティング

週に1回集まってKPIの進捗を確認し、次週のアクションを決めます。

20:00

退社

22:00

ジムでトレーニング

お気に入りのプロテインを一気飲みして就寝！おやすみなさい。

「仕事はチームスポーツ  
全員で同じ目標に向かうのが何より楽しいです」

コンサルティング事業部 マーケティングリーダー

永田 浩崇 (29) 2023年8月1日入社

#東京出身 #B型 #青山学院大学 #大学アメフト部 #筋トレ #ウイスキー

schedule

9:00

出社

9:30から事業部全員で業務進捗を報告するおはようミーティングを実施。メンバーが毎日顔を合わせられるので、大切にしている時間です。

10:30

事業部長会議

12:00

ランチ

オフィスの近くにはキッチンカーやお弁当屋さんが充実しているので、毎日お昼ご飯が楽しみになる環境です。

13:00

金代表との定例ミーティング

週次の業績報告や今後の事業戦略など、1対1で徹底的に話し合います。

16:00

選考面接の立ち会い

求職者と募集企業との面接に立ち会います。基本的には見守りながら面接が上手くいくようサポートします。

18:00

社外コンサルタントとのミーティング

19:00

退社

19:30

品川で美味しいお寿司をいただく

22:00

帰宅

メンバーに対してはいつも明るく  
常に謙虚な姿勢を心がけています

人材紹介事業部 部長

岩瀬 成葉 (31) 2022年3月1日入社

#千葉県浦安市出身 #最年少の事業部長 #LA留学経験 #いつも笑顔 #ダンス

# 募集要項

## 求める人物像

### 1 ビジネスを通じて本気で自己成長したい。

対峙する仕事相手は、今後の日本経済を代表する経営者ばかり。  
 トップレベルのビジネスアイデアを吸収して、  
 自分のチカラにできる人を求めています。

### 2 様々なフィールドで活躍したい。

何事も前向きに挑戦する人を応援する社風です。  
 既存の業務にとらわれることなく  
 ぜひ自由な発想で価値を生み出してください。

## 募集要項

応募資格	2026年3月までに卒業(見込)または修了(見込)の方
募集人数	5名予定(最大9名) ※良い方と出会い次第終了
職種	<p>営業職</p> <p>配属事業部は未定。事業部ごとの業務内容(営業職)は以下の通りです。</p> <p>コンサルティング事業部</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 株式投資メディア×IRコンサルティング</li> <li>- 経営者向け勉強会×成長支援コンサルティング</li> </ul> <p>上場前後の企業に向けて、Next IPO Clubや上場企業倶楽部への入会を提案することで、成長のための学びを経営者同士で共有する場を提供、成長の後押しをします。</p> <p>人材紹介事業部</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ハイクラス人材紹介×採用ブランディング</li> </ul> <p>上場企業と上場準備中企業のいずれも対象に、経営の中枢を担う優秀なCxO人材をマッチングさせる両面型人材紹介サービスを提供します。</p>
給与	<p>初任給 265,000 円～</p> <p>賞与 年1回 ※業績に応じて支給します</p>
勤務時間	<p>フレックスタイム制(コアタイム10:00~15:00)</p> <p>※状況に応じて時短勤務も可能です。</p>
休暇	<p>完全週休二日制(土日祝日)</p> <p>有給休暇 ※試用期間終了後に年10日を付与します</p> <p>夏季休暇 ※7月1日~9月30日の間に3日間付与します</p> <p>年末年始休暇 ※2024年実績は12月27日~1月5日。例年5~9日間で有給推奨日もあり。</p>
福利厚生	<p>転勤なし、交通費支給(月5万円まで)、社会保険完備</p> <p>産前産後休暇、育児休暇、看護介護休暇、生理休暇、結婚休暇、慶弔休暇、裁判員休暇</p> <p>見舞金(結婚出産忌引)、Smart相談室、Resort Worx</p>

# 選考フロー



選考とは一切関係ありません。  
面接では聞きづらいことも  
遠慮なく質問して選考前の  
不安を解消しましょう！

エントリー方法に指定はあ  
りません。選考を希望する  
場合は弊社の採用担当まで  
お問い合わせください。

採用担当者による面接です。  
固くなりすぎず、ぜひ自然  
な姿でお話ししましょう。

事業部長または代表による  
面接です。場合によっては  
二次面接をスキップする  
可能性がございます。

おめでとうございます！  
4月から一緒に働けるのを  
楽しみにしています。

# ベンチャー企業ってどう...?

# Q&A

新卒でベンチャー企業って、大丈夫かな。そんな学生の皆さんの不安やギモンに包み隠さずお答えします！

**Q.**

ベンチャー企業って  
経営は安定してる？

当社の経営は安定しています。理由は3つ。借入のない健全な財務体制、月額課金制による安定した収益構造、親会社は上場企業のベクトルという安定の顧客基盤...と言われましてもよく分からないという方は遠慮なく面接でご質問くださいね。

**A.**

**Q.**

お給料って  
ちゃんと上がる？

皆さんのがんばり次第で上がります！昇給制度に年功序列の規程はないので若くてもチャンスは十分ある環境です。

**A.**

**Q.**

福利厚生って  
ちゃんとある？

あります！産休育休はもちろん社外の第三者に悩み相談できるsmart相談室  
旅行が割引になるResort Worxに、オフィスでは無料でビール飲み放題...  
皆さんが快適に働けるような制度を揃えているのでご安心ください。

**A.**

**Q.**

ちゃんと  
法令は遵守してる？

はい、法令はきちんと遵守しています。  
平均残業時間は10~20時間。ワーク  
ライフバランスを大切にしている社員  
が多く、有給消化率も90%超えです。  
自分に合った環境で長く働きたい人が  
集まっています。

**A.**

**Q.**

お酒が苦手だけど  
大丈夫？

全く問題ありません。お客様が経営者  
なので会食に参加する機会もありますが、  
お酒を強制されることはないので  
安心してください。お酒を飲めること  
よりも、相手と気持ちよくコミュニケ  
ーションできる方が大切なスキルです。

**A.**

**Q.**

研修制度って  
ちゃんとある？

新入社員研修、役員や事業部長による  
授業形式の研修があります。ですが、  
中途社員比率が多いことや、お客様が  
経営者層である特性上、研修頼りの方  
には難しい環境かもしれません。自ら  
考え、仮説を立てて、行動できる方を  
お待ちしております。

**A.**

## 採用担当者より



2024年卒 入社2年目  
村竹 大翔

この度はIR Roboticsに興味を持ってくださり、ありがとうございます！突然ですが皆さんは、「あの時もっと挑戦しておけばよかった」と後悔したことはありますか？私は大学2年生の時に塾を起業し、学生時代は経営に全力を注いでいました。事業を伸ばすために試行錯誤する毎日。やりがいはありましたが、ふと立ち止まった時に思いました。「このまま自分の力だけで成長できるのか...？」そんな中で出会ったのが、弊社の代表キムでした。IR RoboticsではIPOやM&Aを目指す成長企業の経営者たちが集まり、実践的に学び合う場を作っているとのこと。  
**「ここなら、もっと大きな挑戦ができる」**。そう直感し、私はIR Roboticsに飛び込む決意をしました。入社して1年。現在は成長企業の経営者たちと直接向き合いリアルな経営の現場で学んでいます。あの時迷ったまま何も選ばなければ、今の自分はありませんでした。就職活動は、ただの通過点ではなく、これからの人生を決める大きな選択です。「もっと挑戦しておけばよかった」と後悔しないために。  
 あなたが挑戦したいことは何ですか？ぜひ選考でお聞かせください。

はじめまして、採用担当の内山です。IR Roboticsで新卒採用を担当することになってから自分の就活時代を思い返してみました。慶應義塾大学在学中は英米文学科にいたこともあり、翻訳会社で細々とインターンが続けていましたが、いざ就活が始まると自分のやりたいことも分からなければ、企業が欲しい人物像もあまり理解できない...思うように選考が進まず、苦労したのを覚えています。内定をいただいて入社した会社でも、自分の想像していた仕事内容とは異なり、悶々とした日々を送ることに。周りの人に恵まれていたおかげで徐々に仕事は楽しくなりましたが、就職ってこんなにも「入ってみたいと分からない」ものかと思いました。今、採用担当としての使命は、**「入ってみたいと分からない」をなくすこと**だと思っています。自社のことを知ってもらう努力はもちろん、皆さんのことを知る努力も怠らない。人生で一枚しかない新卒の切符を、後悔なく使ってほしい。その行き先がIR Roboticsなら、こんなに嬉しいことはありません。

2019年卒 入社2年目  
内山 聡美



**IR**robotics



<https://ir-robotics.co.jp/>